

PUBLIC

Tout public : salarié(e)s des secteurs public et privé, en activité ou recherche d'emploi, profession libérales, artisans/commerçants, chef d'entreprise. Tous secteurs d'activités, tous âges, tous statuts (employés, agents de maîtrise, cadres) et tous niveaux (sans diplôme à bac+8), prestation accessible au public en situation de handicap.

PREREQUIS

Aucun

DUREE

24h d'accompagnement dont :

- 18 heures de coaching individuel
- 6 heures de travail personnel
- Sur 2 à 3 mois en séances hebdomadaires d'environ 2H30

EFFECTIF

1 seul bénéficiaire (100% individuel)

OBJECTIF GENERAL

Faire le point sur son parcours professionnel, ses compétences et ses ressources pour se mobiliser sur un nouveau projet d'évolution de carrière, d'emploi ou de formation.

OBJECTIFS SPECIFIQUES ET OPERATIONNELS

Le bilan de compétences permet de :

- Mettre en évidence les compétences professionnelles et personnelles ;
- Analyser ses motivations et aspirations ;
- Fixer ses priorités professionnelles ;
- Définir un projet professionnel et éventuellement un projet de formation ;
- Confronter ses choix d'évolution notamment au regard du marché de l'emploi.

En lien avec la politique d'individualisation de nos accompagnements, vous établirez avec votre conseiller(ère) une grille d'analyse partagée de la situation, qui débouchera sur un programme personnalisé.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Accompagnement personnalisé mêlant entretiens et travail personnel guidé sur des supports variés et adaptés à votre situation. Trois types de bilan selon le projet, avec des modalités adaptées aux profils et contraintes du bénéficiaire : mix de présentiel possible (face à face) et distanciel (Visio).

Support réflexif Bilan de Compétences :

- Tests psychométriques de personnalité, d'intérêts et de motivation.
- Base de données métiers analysant l'intégralité du tissu professionnel français et ses évolutions.
- Outils d'orientation : *Transférance*.

Document de synthèse du bilan de compétences.

PROGRAMME

1. **Phase préliminaire** de mise à plat et analyse du parcours professionnel et personnel (profil, expériences, compétences, potentiel).
2. **Investigation** et repérage des pistes professionnelles pertinentes et adaptées au profil et à l'actualité du marché de l'emploi (enquêtes terrain, entretiens avec des professionnels, profilage métiers).
3. **Conclusion** et synthèse avec formalisation et mise en action du projet professionnel retenu et incluant, le cas échéant, un projet de VAE ou de formation.

MOYENS TECHNIQUES

- Ressources numériques consultables sur place ou à distance.

CONFIDENTIALITE

- Environnement de travail garantissant la confidentialité et la discrétion des échanges.
- Conservation des documents conformément à la durée légale et réglementaire en vigueur.

ENTRETIEN PREALABLE

L'entretien préalable avec la conseillère, permettra de déterminer l'adéquation entre les besoins et attentes du bénéficiaire, et le contenu du bilan de compétences. Possibilité de rendez-vous à distance en Visio.

MOYENS D'APPRECIER LA QUALITE

- Fiche individuelle d'évaluation à chaud au dernier jour du bilan de compétences ;
- Bilans intermédiaires au fur et à mesure des séances ;
- Entretien d'évaluation à 6 mois.

QUALIFICATION INTERVENANTS

Consultant(s) expert(s) en évolution professionnelle et à la démarche du bilan de compétences.

DOCUMENT/S DE FIN D'ACTION

- Certificat de réalisation ;
- Synthèse écrite avec un plan d'actions.

FORMAT DE FORMATION AU CHOIX

- Présentiel (100 % face à face)
- Mixte
- A distance

MODALITES ET DELAI D'ACCES

- Inscription directement auprès de notre organisme après un entretien préalable
- Démarrage sans délai dès validation de votre inscription et accord de financement.

LIEU

Parc d'activité de la Gineste - 227 Rue pierre Carrère 12023 Rodez Cedex 09

INFORMATION COMPLEMENTAIRE

Possibilité de restauration à proximité

TARIF

Nous contacter

MODALITES DE FINANCEMENT

- Mobilisation du Compte Personnel de Formation sur demande directe du salarié
- Plan de développement des compétences de votre entreprise
- Congé de reclassement
- Parcours Pôle Emploi, CAP Emploi

LES + DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT

- Une opportunité de faire évoluer votre parcours professionnel.
- L'expertise de nos consultants est attestée par leurs compétences en évolution professionnelle.
- Des formats de prestation adaptables à vos besoins (à distance, mixte, présentiel).

Un handicap ? Un inconfort ? E-Santé vous accompagne et fera appel aux expertises et outils nécessaires adaptés à vos besoins.

Contactez notre référent handicap :
E-mail : formation@e-santeformation.fr
Téléphone : 05.65.73.58.01



Contactez-nous !

Pôle pédagogique

Tél. : 0565735801

Mail : formation@e-santeformation.fr