

# CENTRE DE BILANS DE COMPETENCES

par  santé  
FORMATION

UDSMA | MUTUALITÉ FRANÇAISE AVEYRON



Le Bilan de compétences permet de faire le point sur son parcours professionnel, ses compétences et ses ressources et de se mobiliser sur un nouveau projet d'évolution de carrière, d'emploi ou de formation.

Boostez votre parcours professionnel.

Faites une pause constructive,

Choisissez le bilan de compétences qui va vous aider à concrétiser votre nouveau projet professionnel.

☛ Si vous avez déjà identifié un projet, souhaitez le valider, le mettre en action : notre **bilan PRÉCISION** est pour vous !

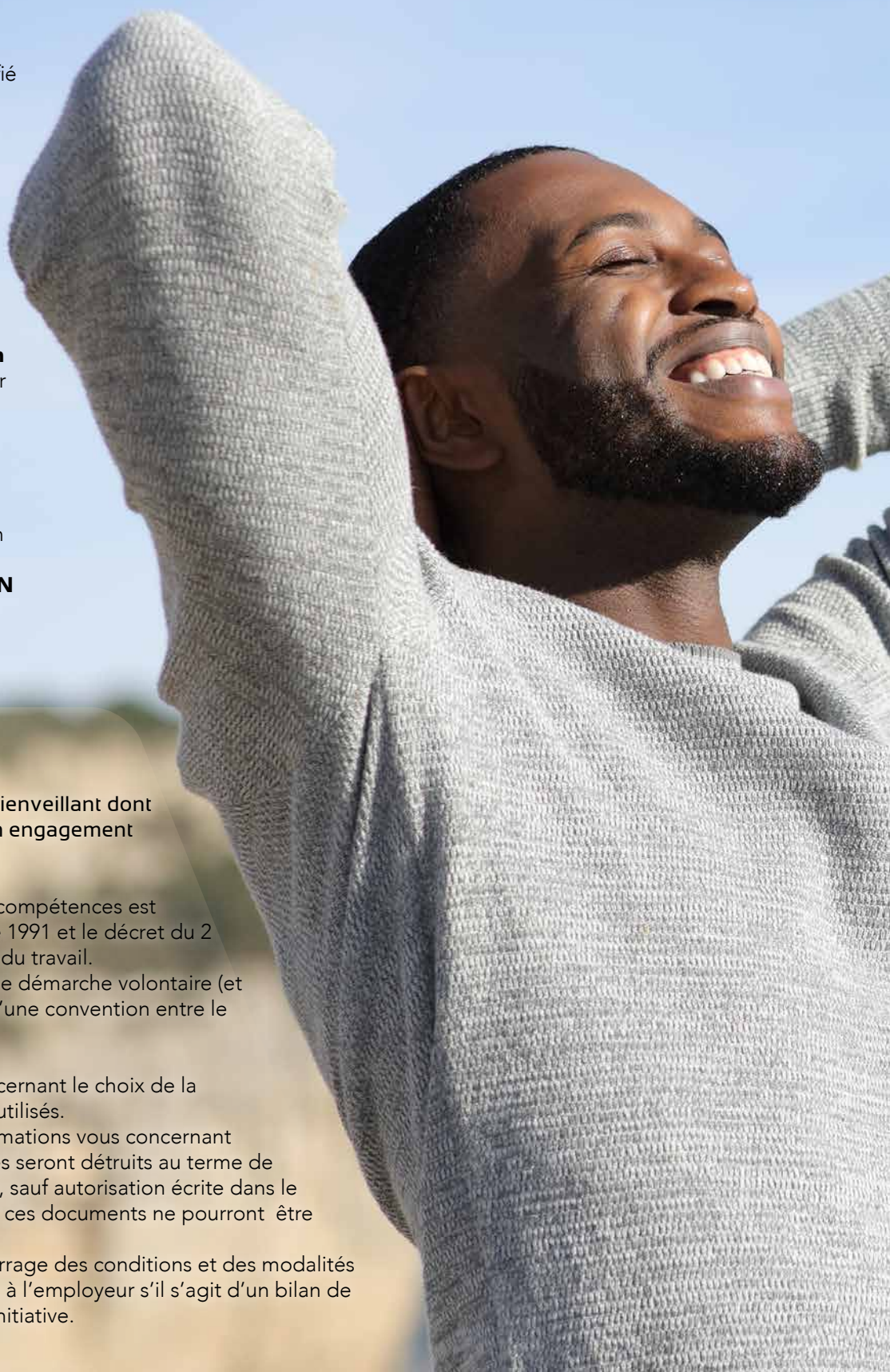
☛ Si vous voulez du changement, explorer de nouvelles pistes, remettre du sens dans votre travail : notre **bilan DÉCOUVERTE** est pour vous !

☛ Si vous êtes de profil cadre ou très expérimenté, revenez d'un arrêt-maladie, burn out, en reconversion : notre **bilan ÉVOLUTION** est pour vous !

## Offrez-vous

Un accompagnement privilégié et bienveillant dont la confidentialité est garantie par un engagement déontologique fort.

- Le protocole relatif au bilan de compétences est décrit par la loi du 31 décembre 1991 et le décret du 2 octobre 1992 modifiant le code du travail.
- Le bilan de compétences est une démarche volontaire (et non contrainte) qui fait l'objet d'une convention entre le bénéficiaire et le prestataire.
- Cette convention garantit :
  - **La transparence** totale concernant le choix de la méthodologie et des outils utilisés.
  - **La confidentialité** des informations vous concernant (tous les documents élaborés seront détruits au terme de la réalisation de votre projet, sauf autorisation écrite dans le cadre d'un suivi, auquel cas, ces documents ne pourront être conservés plus d'un an)
  - **La définition** avant le démarrage des conditions et des modalités de restitution de la synthèse à l'employeur s'il s'agit d'un bilan de compétences réalisé à son initiative.



## POUR TOUS PUBLICS

- Salarié(e)s des secteurs public et privé, en activité ou recherche d'emploi
- Prestation adaptée aux personnes en situation de handicap
- Sans pré-requis

## LA FORCE D'UN RESEAU & D'UNE EQUIPE DE CONSULTANTS EXPERIMENTES

- Diplômés en Management, Sciences Humaines et Psychologie
- Formés au coaching en évolution professionnelle et à la démarche du Bilan de Compétences

## DES MODALITES PERSONNALISEES

- 24h maximum dont au moins 18h de coaching individuel
- Sur 2 à 3 mois en séances hebdomadaires d'environ 2h30
- Possibilité de rendez-vous à distance en visio.
- Démarrage sans délai dès la validation de votre inscription.

## 3 PHASES D'ACCOMPAGNEMENT ENCADREES PAR LE DROIT DU TRAVAIL :

1.  
**PRÉLIMINAIRE**  
gratuite et sans engagement  
- analyse de vos besoins et objectifs  
- infos sur la mise en place du bilan

2.  
**INVESTIGATION**  
- analyse de votre parcours personnel et professionnel  
- identification de vos compétences, ressources et motivations  
- détermination de pistes d'évolution professionnelles  
- enquêtes métiers

3.  
**CONCLUSION**  
- bilan des investigations et  
- finalisation d'un plan d'action

## DES FACILITES D'ACCES ET DE FINANCEMENT

Le bilan de Compétences peut-être financé totalement ou partiellement :

- par le Compte Personnel de Formation sur demande directe du salarié.
- à travers le Plan de développement des compétences de votre entreprise
- dans le cadre d'un congé reclassement.
- ou via votre référent de parcours Pôle Emploi, Cap Emploi

Mise en place immédiate de l'accompagnement dès l'accord de financement.

### **Cadre légal et réglementaire du bilan de compétences**

Loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

Décret n° 2018-1330 du 28 décembre 2018 relatif aux actions de formation et aux bilans de compétences (JO du 30.12.18)

Arrêté du 31 juillet 2009 relatif au bilan de compétences des agents de l'état

Art. L. 1233.71, L. 6313-1, L.6313-1, L.6313-4 et R.6313-4 à R.6313-8 du Code du travail

# INDICATEURS

\*Données de 2021+2022

NOMBRE  
CANDIDATS  
6\*

NOTE MOYENNE  
SATISFACTION  
9.35 / 10\*

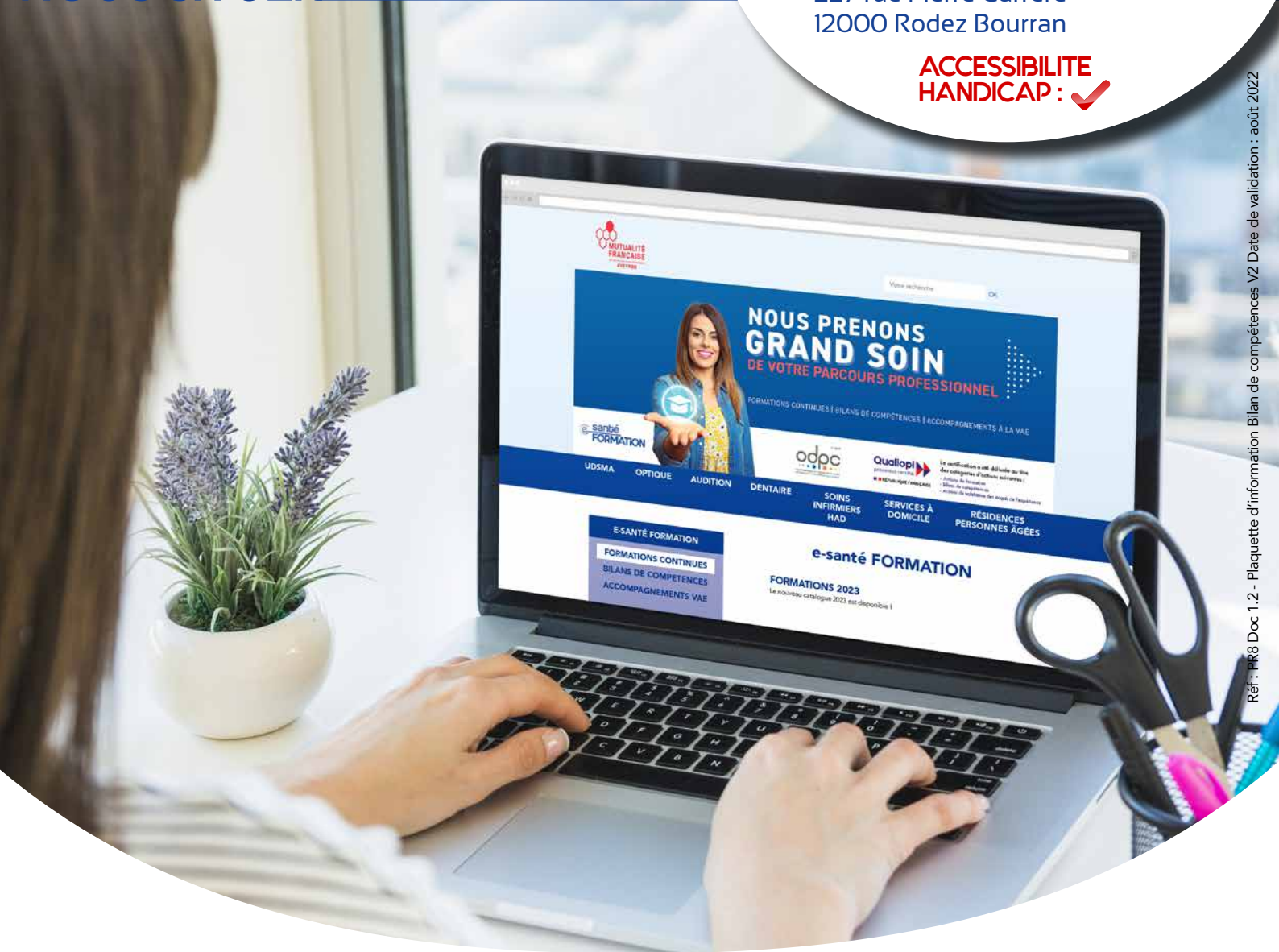
TAUX DE  
RETOUR  
100%\*

## RODEZ Bourran

Parc d'activité de la Gineste  
227 rue Pierre Carrère  
12000 Rodez Bourran

ACCESSIBILITE  
HANDICAP : ✓

## NOUS SITUER



# e santé FORMATION

## INFORMATIONS & DEVIS



Responsable projets  
Anne Marie LACOMBE ALDEBERT  
Tél. : 05 65 73 57 91

Email : [formation@e-santeformation.fr](mailto:formation@e-santeformation.fr)

